

УДК 623
ББК 65.30/65.240
В49

Рецензенты:

Кандидат технических наук, доцент, полковник *С. И. Косенко*
Заслуженный работник высшей школы РФ, доктор экономических наук, профессор кафедры системного анализа и управления СПбПУ
В. Н. Волкова

Виноградов Б. А.

В49 Развитие кадрового потенциала оборонной промышленности и Вооруженных Сил России / Б. А. Виноградов, В. Ю. Корчак, В. Г. Пальмов. — СПб.: Изд-во Политехн. ун-та, 2015. — 364 с.
ISBN 978-5-7422-4807-1

В монографии рассмотрены направления развития кадрового потенциала оборонной промышленности и Вооруженных Сил России. Приведены результаты анализа современного состояния подготовки и повышения квалификации кадров оборонных предприятий и офицерского корпуса Вооруженных Сил. Разработан системный подход развития кадрового потенциала, предложены системы ДПО ОПК, ДПО МО, совместные дополнительные профессиональные программы обучения работников ОПК и специалистов ВС РФ, рассмотрены вопросы оценки качества образования в системе ДПО и профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ. Предложен пилотный проект систем ДПО ОПК, ДПО МО и ДПО МО—ОПК, разработаны проекты необходимых нормативных правовых документов для его реализации.

Для преподавателей и руководителей вузов, работников и руководителей оборонной промышленности, специалистов Вооруженных Сил России, занимающихся управлением человеческими ресурсами.

УДК 623
ББК 65.30/65.240

© Виноградов Б. А., Корчак В. Ю.,
Пальмов В. Г., 2015
© Редакционно-издательское оформление.
СПбПУ, 2015

ISBN 978-5-7422-4807-1

ОГЛАВЛЕНИЕ

Список сокращений.....	6
Предисловие.....	8
От авторов.....	13
Глава 1. Современный этап развития ВС РФ, ОПК, ВТС	27
1.1. Глобальная конкуренция — источник конфликтов	27
1.2. Военно-техническая политика и динамика мировых процессов.....	33
1.3. ВТС как фактор конкурентоспособности государства.....	39
1.4. Вооруженные Силы — важный ресурс государства	52
1.5. ОПК — основа проведения промышленной политики	60
1.6. Развитие государственных корпораций ОПК	71
1.6.1. Государственная корпорация “Ростех”	72
1.6.2. Государственная корпорация “Росатом”	75
1.7. Развитие кадрового потенциала холдинговых структур ОПК	80
1.7.1. ОАО “Концерн ВКО “Алмаз-Антей”	80
1.7.2. ОАО “Объединенная авиастроительная корпорация”	85
1.7.3. ОАО “Научно-производственная корпорация “Уралвагонзавод”	89
1.8. Анализ текущей кадровой потребности организаций ОПК	92
1.8.1. Социологические исследования	92
1.8.2. О техническом перевооружении и кадровых проблемах.....	95
Выводы к главе	101
Глава 2. Системный подход к наращиванию интеллектуального потенциала оборонно-промышленного комплекса России	104
2.1. Нормативная правовая база и управление развитием кадрового потенциала организаций ОПК.....	108
2.1.1. О кадровом резерве интегрированных структур ОПК	110

2.1.2. Задачи кадрового развития предприятий ОПК.....	114
2.1.3. О роли “трех К”, научного и инженерного корпуса.....	117
2.2. Участие работодателей в развитии инженерного образования.....	126
2.3. Достоинства и риски прикладного бакалавриата.....	130
2.4. Компетенция и квалификация — единство в различиях.....	138
2.5. ДПО — приоритетная сфера развития кадрового потенциала ОПК, инвестиций и инноваций.....	145
2.5.1. Задачи и направления системного подхода к ДПО ОПК.....	145
2.5.2. Методологические аспекты системного подхода к ДПО ОПК.....	150
2.6. Практическая реализация системного подхода.....	157
2.7. Требования профессиональных стандартов, ФГОС и стандартов предприятий к компетенциям выпускников вузов.....	173
Выводы к главе.....	189
Глава 3. Системный подход к ДПО МО — значимый фактор развития кадрового потенциала Вооруженных Сил и ОПК.....	
3.1. Корректировка реформы военного образования.....	192
3.2. Потребность в подготовке офицеров для ВС РФ.....	199
3.2.1. Подготовка офицерских кадров для ВС РФ в военных вузах.....	199
3.2.2. Подготовка офицеров для ВС РФ в гражданских вузах.....	202
3.3. О развитии интеллектуального потенциала ВС РФ.....	205
3.4. Развитие кадрового потенциала ВС РФ в системе ДПО МО.....	217
3.4.1. Категории потенциальных слушателей системы ДПО МО.....	217
3.4.2. Реализация системного подхода к ДПО МО.....	222
3.5. Совместное обучение специалистов ВС РФ и ОПК.....	231
3.6. Обоснование необходимости проведения пилотного проекта.....	238
3.7. Пилотный проект организационных систем ДПО МО, ДПО ОПК и совместной системы ДПО МО—ОПК.....	246
3.8. Совместная работа Минобороны России и ОПК и перспективы системы ДПО МО—ОПК.....	271
3.8.1. Межведомственное взаимодействие и масштабирование систем ДПО МО, ДПО ОПК и ДПО МО—ОПК.....	271

3.8.2. Совместная работа системы ДПО МО—ОПК по подготовке иностранных военнослужащих в рамках ВТС.....	276
Выводы к главе.....	282
Глава 4. Организационные структуры системы ДПО ОПК и обеспечение качества подготовки кадров.....	
4.1. Организационные структуры системы ДПО ОПК.....	285
4.2. Развитие российской системы признания качества ДПО.....	291
4.3. Управление качеством образования в системе ДПО ОПК.....	296
4.3.1. Внутренняя оценка качества образования в системе ДПО.....	296
4.3.2. Законодательные, организационные и методические аспекты экспертизы качества подготовки кадров для ОПК.....	307
4.3.3. Этапы внешней независимой оценки качества образования в системе ДПО ОПК.....	320
4.3.4. Критерии и показатели профессионально-общественной аккредитации и инструментарий эксперта для ее проведения.....	325
Выводы к главе.....	336
Заключение.....	339
Библиографический список.....	344