

# Оглавление

Введение.....	7
---------------	---

## **Тема 1. Психологическое обеспечение профессиональной деятельности: актуальные и перспективные задачи ..... 13**

1.1. Профессиональное самоопределение субъекта .....	13
1.2. Профессиональный отбор кадров и профессиональная подготовка персонала .....	16
1.3. Адаптация персонала в организации и управление карьерой .....	23
1.4. Управление человеческими ресурсами: мотивация, оценка, аттестация .....	27
1.5. Профессиональное здоровье и профессиональное долголетие .....	35
1.6. Среда организации, взаимодействия и организационное поведение сотрудников .....	39
<i>Практические задания</i> .....	46

## **Тема 2. Статус методов и методик в системе средств решения научных и практических задач..... 47**

2.1. Методы исследования в структуре средств научного познания и практической деятельности.....	47
2.2. Методы психологического исследования.....	50
2.3. Методики и измерительные шкалы.....	52
2.4. Проективные методики .....	52
2.5. Ранговые методики .....	55
2.6. Шкалы интервалов и стандартные тест-опросники .....	56
2.7. Многофакторные психологические тесты.....	57
<i>Практические задания</i> .....	59

## **Тема 3. Структура личности и возможности прогноза профессиональной успешности субъекта ..... 60**

3.1. Психологические особенности человека .....	60
3.2. Личность и субъект в отечественной психологии .....	62
3.3. Иерархическая структура личности .....	64
3.4. Данные психодиагностики и самореализация человека в профессии.....	70
3.5. Профессия, специализация, рабочее место: исторические тенденции изменений .....	72

<b>Тема 4. «Личность» («человек», «индивид»): научные концепции, проявления личности и ее отражения в психологических методиках .....</b>	<b>78</b>
4.1. Тест-опросник Г. Айзенка: структура и типы темперамента .....	78
4.2. Тест-опросник Р. Б. Кеттелла: концепция личности и содержательные характеристики факторов .....	80
4.3. Уровень субъективного контроля: отечественная модификация методики.....	88
4.4. Стратегии поведения в конфликте: действия и свойства личности .....	91
<i>Практические задания</i> .....	96
<b>Тема 5. Профессиональная пригодность: феномен, его эволюция и возможности оценки .....</b>	<b>98</b>
5.1. Профессиональная пригодность как феномен .....	98
5.2. Методы оценки профессионального потенциала субъектов труда: возможности и ограничения.....	103
5.3. Профессионально важные качества и профессиональная деятельность субъекта.....	107
5.4. Профессионально важные качества: «позитивные», «негативные», факторы и детерминанты .....	114
5.5. ПВК-подход и компетентностный подход: возможности, ограничения, дополнительность.....	118
<b>Тема 6. Психологические методики и диагностика .....</b>	<b>130</b>
6.1. Психодиагностика: многообразие методик, возможности их конструирования .....	130
6.2. Психодиагностика: возможности и ограничения.....	132
6.3. Психометрические требования к инструментам измерения .....	136
6.4. Типовая практика профессионального отбора: инструментальная эффективность и социальные эффекты .....	144
6.5. Потенциал предметно-ориентированных методик .....	151
<i>Практические задания</i> .....	158
<b>Тема 7. Практика использования психологических методик в профессиональном отборе .....</b>	<b>159</b>
7.1. Классические методики: практика использования.....	159
7.2. Эвристический потенциал специальных методик .....	161
7.3. Эвристический потенциал пилотажных методик .....	171
7.4. Комбинации методов исследования в решении задач управления человеческими ресурсами .....	175
7.5. Компьютерная диагностика: возможности и ограничения.....	176
<i>Практические задания</i> .....	185

<b>Тема 8. Совместная деятельность: факторы, условия, требования деятельности, организационной культуры и саморганзация субъектов .....</b>	<b>186</b>
8.1. Субъективные факторы успешности .....	186
8.2. Асимметрия предпочтения ПВК партнеров .....	190
8.3. Эффекты распределения функций управления .....	193
8.4. Стили делового общения, эволюция субъектов и организаций ..	196
8.5. Феномен «психологической ниши» .....	200
<i>Практические задания</i> .....	205
<b>Заключение</b> .....	<b>207</b>
<b>Использованная литература</b> .....	<b>215</b>
<b>Приложение 1. Тест «Ценностные ориентации» М. Рокича .....</b>	<b>230</b>
<b>Приложение 2. Анкета «19 черт личности» .....</b>	<b>232</b>
<b>Приложение 3. Опросник «СДО-триада» .....</b>	<b>234</b>
<b>Приложение 4. Опросник «ПВК-триада: Предприниматель — топ-менеджер — менеджер» .....</b>	<b>238</b>
<b>Приложение 5</b> .....	<b>244</b>